

## ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่สถานประกอบกิจการตามบัญชี ๑ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการตามบัญชี ๒ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐ คนขึ้นไป ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า สภาพแวดล้อมซึ่งปรากฏอยู่ในบริเวณที่ทำงานของลูกจ้าง ซึ่งรวมถึงสภาพต่าง ๆ ในบริเวณที่ทำงาน เครื่องจักร อาคาร สถานที่ การระบายอากาศ สารเคมีอันตราย ความร้อน แสงสว่าง เสียง รั้งสี ไฟฟ้า อับอากาศ ตลอดจนสภาพและลักษณะการทำงานอย่างอื่นของลูกจ้างด้วย

“อันตราย” หมายถึง สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีเหตุอันอาจเกิดผลกระทบต่อร่างกาย จิตใจ หรือทรัพย์สินเสียหาย

“การประเมินอันตราย” หมายความว่า กระบวนการที่มีการชี้บ่งอันตราย และประเมินระดับอันตราย

“ระดับอันตราย” หมายความว่า ระดับอันตรายที่บ่งบอกว่ายอมรับได้หรือยอมรับไม่ได้

“ระดับอันตรายที่ยอมรับได้” หมายความว่า ระดับอันตรายที่ไม่จำเป็นต้องเพิ่มมาตรการควบคุมหรือเป็นผลจากการที่มีมาตรการที่เหมาะสมในการลดหรือควบคุมอันตรายแล้ว แต่ต้องมีการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบมาตรการควบคุมให้คงประสิทธิภาพในการควบคุมระดับอันตรายให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตลอดเวลา

“แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ” หมายความว่า แผนการดำเนินงานเพื่อลดและควบคุมระดับอันตราย

“ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๕ ให้นายจ้างดำเนินการประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำผลการประเมินอันตราย แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ หรือนับแต่วันที่มิจำนวนลูกจ้างครบตามข้อ ๓ แล้วแต่กรณีและทบทวน การดำเนินการทุกสามปี

กรณีที่มีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร อุปกรณ์ กระบวนการผลิต วิธีการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เปลี่ยนแปลง หรือการดำเนินการใด ๆ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากภัยทางธรรมชาติหรือเพื่อการช่วยเหลือ การบรรเทาเหตุ หรือปัจจัยอื่น ๆ และส่งผลให้สภาวะการทำงานเปลี่ยนแปลง ให้นายจ้างดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ครอบคลุมก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง โดยให้นายจ้างดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า ทั้งนี้ ไม่เกินสามสิบวัน และเก็บผลการดำเนินการ ณ สถานประกอบกิจการ จะทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างปฏิบัติงานซึ่งมีความรู้ในขั้นตอนการทำงานนั้นของสถานประกอบกิจการ อย่างน้อย ๑ คน มีส่วนร่วมกับผู้ประเมินอันตรายที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีประสบการณ์เกี่ยวกับกระบวนการผลิตและขั้นตอนการทำงานและขั้นตอนการประเมินอันตราย หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หรือกรรมการในคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ แล้วแต่กรณี มีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยต้องปฏิบัติตามคำแนะนำและได้รับการรับรองผลจากผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๖ ให้นายจ้างประเมินอันตรายด้วยการใช้วิธีการซึ่งอันตรายโดยครอบคลุมทุกขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและทุกกิจกรรมโดยเลือกใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีร่วมกันที่เหมาะสม ดังนี้

- (๑) การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis (JSA))
- (๒) การตรวจสอบตามรายการ (Checklist)
- (๓) การวิเคราะห์โดยใช้คำถาม “จะเกิดอะไรขึ้น - ถ้า...” (What - If Analysis)
- (๔) การศึกษาอันตรายและกระบวนการทำงาน (Hazard and Operability Studied (HAZOP))
- (๕) การวิเคราะห์ความผิดพลาดตามลำดับ (Fault - Tree Analysis (FTA))
- (๖) การวิเคราะห์อุบัติการณ์ตามลำดับ (Event - Tree Analysis (ETA))
- (๗) การวิเคราะห์ผลจากความล้มเหลวของอุปกรณ์ (Failure Modes and Effects Analysis (FMEA))

(๘) วิธีการซึ่งเพื่อประเมินอันตรายต่อสุขภาพ เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านสารเคมีต่อสุขภาพ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม การประเมินปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวกับท่าทางการทำงาน Risk Assessment Matrix, Rapid Entire Body Assessment (REBA), Rapid Upper Limb Assessment (RULA) หรือวิธีการอื่นตามความเหมาะสม

(๙) วิธีการอื่นใดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล หรือวิธีการอื่นที่หน่วยงานราชการยอมรับ หรือวิธีการอื่นใดที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๗ ให้นายจ้างนำผลการซึ่งบ่งอันตรายตามข้อ ๖ มาวิเคราะห์โอกาสและความรุนแรง เพื่อจัดระดับอันตรายตามความเหมาะสม โดยอย่างน้อยให้มีรายละเอียดตามท้ายประกาศนี้ หรือด้วยวิธีที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล หรือที่หน่วยงานราชการยอมรับ หรือที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๘ กรณีที่ผลการวิเคราะห์ตามข้อ ๗ อยู่ในระดับอันตรายที่ยอมรับไม่ได้ ให้นายจ้างจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อบริหารจัดการระดับอันตรายจากการทำงาน ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยการลดและควบคุมระดับอันตราย

ข้อ ๙ ให้นายจ้างจัดทำรายงานผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการตามข้อ ๕ วรรคหนึ่ง ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรือมีรายละเอียดไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในท้ายประกาศนี้ พร้อมทั้งส่งรายงานผลดังกล่าวด้วยวิธีการทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นเอกสารด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ ต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมายภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เสร็จสิ้นการดำเนินการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการ

ให้นายจ้างเก็บเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ ดังกล่าวไว้ ณ สถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่าสามปี จะทำในรูปแบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ เพื่อให้พนักงานตรวจความปลอดภัยสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๑๐ กรณีที่นายจ้างจะต้องดำเนินการประเมินอันตรายตามข้อ ๕ และจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแล

ลูกจ้างและสถานประกอบกิจการตามข้อ ๘ หากได้ดำเนินการดังกล่าวตามกฎหมายอื่นที่มีลักษณะเดียวกันแล้วให้ถือว่านายจ้างได้ดำเนินการตามประกาศนี้ และให้นายจ้างส่งแบบรายงานผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการตามข้อ ๙ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พิพัฒน์ รัชกิจประการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

## บัญชีท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน

ตามข้อ ๓ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

### บัญชี ๑

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๑.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการทำเหมืองหรือการทำเหมืองใต้ดินตามกฎหมายว่าด้วยแร่
๒.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับกิจการปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม
๓.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับปิโตรเคมี
๔.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม
๕.	อุตสาหกรรมเกี่ยวกับการแยกก๊าซธรรมชาติ

### บัญชี ๒

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๑.	อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์
๒.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์อาหาร
๓.	อุตสาหกรรมเครื่องตี
๔.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากยาสูบ
๕.	อุตสาหกรรมสิ่งทอ
๖.	อุตสาหกรรมเสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกาย
๗.	อุตสาหกรรมเครื่องหนัง
๘.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากไม้
๙.	อุตสาหกรรมกระดาษหรือผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษ
๑๐.	อุตสาหกรรมการผลิตสารเคมีหรือเคมีภัณฑ์
๑๑.	อุตสาหกรรมเภสัชภัณฑ์หรือเวชภัณฑ์ทางการแพทย์
๑๒.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง
๑๓.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก
๑๔.	อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ที่ทำจากแร่โลหะ
๑๕.	อุตสาหกรรมโลหะหรือผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะ
๑๖.	อุตสาหกรรมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
๑๗.	อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าหรืออุปกรณ์ไฟฟ้า
๑๘.	อุตสาหกรรมเครื่องจักรหรือเครื่องมือกล
๑๙.	อุตสาหกรรมยานพาหนะ ชิ้นส่วนยานพาหนะ หรืออุปกรณ์เสริมสำหรับยานพาหนะ
๒๐.	อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๒๑.	อุตสาหกรรมเครื่องประดับ
๒๒.	อุตสาหกรรมเครื่องดนตรี
๒๓.	อุตสาหกรรมอุปกรณ์กีฬาออกก่าลังกาย
๒๔.	อุตสาหกรรมของเล่น
๒๕.	อุตสาหกรรมเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์
๒๖.	อุตสาหกรรมการผลิต การจัดส่ง หรือการจ่ายไฟฟ้า
๒๗.	อุตสาหกรรมการผลิตหรือการบรรจุก๊าซ
๒๘.	อุตสาหกรรมการผลิตถ่านโค้ก
๒๙.	อุตสาหกรรมการผลิตการเก็บ หรือการจำหน่ายไอน้ำ
๓๐.	อุตสาหกรรมการเลี้ยงสัตว์หรือการเพาะปลูก
๓๑.	สถานีบริการตามกฎหมายว่าด้วยการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง
๓๒.	คลังน้ำมันเชื้อเพลิงตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง
๓๓.	การให้บริการบำบัดน้ำเสียหรือกำจัดของเสียตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
๓๔.	อุตสาหกรรมการนำวัสดุที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่
๓๕.	อุตสาหกรรมการแต่งแร่ การขุดแร่รายย่อย หรือการร่อนแร่
๓๖.	การก่อสร้าง การดัดแปลง การซ่อมแซม หรือการรื้อถอนอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
๓๗.	อุตสาหกรรมการขนส่ง
๓๘.	การบริการการเดินทางอากาศตามกฎหมายว่าด้วยการเดินอากาศ
๓๙.	กิจการคลังสินค้า กิจการไซโล หรือกิจการห้องเย็นตามกฎหมายว่าด้วยคลังสินค้า ไซโล และห้องเย็น
๔๐.	กิจการโทรคมนาคมตามกฎหมายว่าด้วยองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม
๔๑.	การติดตั้งการซ่อม หรือการซ่อมบำรุงเครื่องจักร
๔๒.	โรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม
๔๓.	กิจการนิติบุคคลอาคารชุดตามกฎหมายว่าด้วยอาคารชุด
๔๔.	ห้างสรรพสินค้าธุรกิจค้าปลีก หรือธุรกิจค้าส่ง
๔๕.	ศูนย์การจัดประชุมและการแสดงสินค้า
๔๖.	โรงพยาบาล
๔๗.	การทดสอบและวิเคราะห์การปฏิบัติการทางกายภาพ เคมี ชีวภาพ หรือวิศวกรรม
๔๘.	การขายและการบำรุงรักษายานยนต์หรือการซ่อมยานยนต์
๔๙.	สวนสัตว์หรือสวนสนุก

## เอกสารแนบท้ายประกาศกระทรวงแรงงาน

ตามข้อ ๗ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

คะแนนความเป็นอันตรายและระดับอันตรายโดยใช้วิธีการพิจารณาดังนี้

### ตารางที่ ๑ การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดอันตราย

ระดับ	การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดอันตราย
น้อย (๑)	ความถี่และระยะเวลาที่สัมผัสสิ่งที่เป็นอันตรายน้อย ซึ่งเกิดยาก ไม่คาดว่าจะเกิดขึ้น ไม่น่าจะเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ปกติ หากมีการสัมผัสแล้วก่อให้เกิดความเสียหายเฉพาะอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัยเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการควบคุมการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
ปานกลาง (๒)	ความถี่และระยะเวลาที่สัมผัสสิ่งที่เป็นอันตรายซึ่งเกิดเป็นครั้งคราว เป็นไปได้ หรือมีโอกาสที่จะเกิดขึ้น หรือเกิดบ่อย เป็นเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั่วไป หากมีการสัมผัสแล้วก่อให้เกิดอันตรายแบบเรื้อรัง มีวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัยที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร และไม่เหมาะสมกับความถี่ มีการควบคุมการปฏิบัติงานที่ดำเนินการไม่ต่อเนื่อง
มาก (๓)	ความถี่และระยะเวลาที่สัมผัสสิ่งที่เป็นอันตรายมากซึ่งเกิดขึ้นได้ง่าย เกือบจะเกิดขึ้นแน่นอน เคยเกิดเหตุการณ์อย่างต่อเนื่องหรือซ้ำ ๆ หากมีการสัมผัสแล้วก่อให้เกิดอันตรายแบบเฉียบพลัน ไม่มีวิธีปฏิบัติงานที่ปลอดภัยไม่มีการควบคุมการปฏิบัติงาน

### ตารางที่ ๒ การวิเคราะห์ความรุนแรงของอันตราย

ระดับ	การวิเคราะห์ความรุนแรงของอันตราย
น้อย (๑)	สถานประกอบกิจการหรือพื้นที่การปฏิบัติงานไม่หยุดการดำเนินการ ลูกจ้างได้รับอันตรายบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานเล็กน้อยสามารถปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้ หรืออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร หรือทรัพย์สินมีมูลค่าความเสียหายเล็กน้อย
ปานกลาง (๒)	สถานประกอบกิจการหรือพื้นที่การปฏิบัติงานหยุดการดำเนินการ ลูกจ้างได้รับอันตรายบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่ต้องได้รับการรักษาทางการแพทย์ หรืออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร หรือทรัพย์สินมีมูลค่าความเสียหายไม่มาก
มาก (๓)	สถานประกอบกิจการหรือพื้นที่การปฏิบัติงานหยุดการดำเนินการลูกจ้างได้รับอันตรายบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานที่รุนแรงที่ต้องได้รับการรักษาทางการแพทย์ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ เสียชีวิต หรือเกิดอุบัติเหตุ หรืออุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร หรือทรัพย์สินมีมูลค่าความเสียหายเป็นจำนวนมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนความเป็นอันตราย

ความรุนแรง โอกาส	มาก (๓)	ปานกลาง (๒)	น้อย (๑)
มาก (๓)	๙ ระดับสูงมาก	๖ ระดับสูง	๓ ระดับปานกลาง
ปานกลาง (๒)	๖ ระดับสูง	๔ ระดับปานกลาง	๒ ระดับต่ำ
น้อย (๑)	๓ ระดับปานกลาง	๒ ระดับต่ำ	๑ ระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๔ การจัดระดับอันตราย

ระดับอันตราย	ผลคะแนน ความเป็นอันตราย	ความหมาย
(๑) ระดับต่ำมาก	๑	ความเป็นอันตรายเล็กน้อย ไม่ต้องจัดทำแผนควบคุม
(๒) ระดับต่ำ	๒	ความเป็นอันตรายที่ยอมรับได้ ต้องมีการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบมาตรการควบคุม
(๓) ระดับปานกลาง	๓หรือ ๔	ความเป็นอันตรายปานกลางต้องมีการ ทบทวน มาตรการควบคุมพร้อมจัดทำแผนดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการ (แผนลดและควบคุม)
(๔) ระดับสูง	๖	ความเป็นอันตรายระดับสูงต้องมีการดำเนินงาน เพื่อลดระดับอันตรายพร้อมจัดทำแผนดำเนินงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถาน ประกอบกิจการ (แผนลดและควบคุม)
(๕) ระดับสูงมาก	๙	ความเป็นอันตรายที่ยอมรับไม่ได้ต้องหยุดดำเนินการ และปรับปรุงแก้ไขทันที เพื่อลดระดับอันตราย พร้อมจัดทำแผนดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ (แผนลดและควบคุม)



แบบรายงานผลการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
ที่มีผลต่อลูกจ้าง แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

ตามข้อ ๙ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อม  
ในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นายจ้าง

๒. ชื่อสถานประกอบกิจการ.....

เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

ประเภทกิจการ..... จำนวนลูกจ้าง.....คน

๓. ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... โทรศัพท์มือถือ.....

๔. การรับรองโดยผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม  
ในการทำงานที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ชื่อ-นามสกุล ผู้ชำนาญการฯ	เลขที่ใบอนุญาต	ระยะเวลาที่ได้รับใบอนุญาต ตั้งแต่วันเดือนปีถึงวันเดือนปี
๑)		
๒)		

๕. วิธีการชี้บ่งอันตรายและวิธีการวิเคราะห์โอกาสและความรุนแรงเพื่อประเมินคะแนนความเป็นอันตราย  
พร้อมทั้งจัดระดับอันตราย

วิธีการที่ใช้ (โปรดระบุ).....

วิธีการอื่นใดที่เป็นไปตามมาตรฐานสากล(โปรดระบุ).....

วิธีการอื่นที่หน่วยงานราชการยอมรับ (โปรดระบุ).....

วิธีการอื่นใดที่อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้ความเห็นชอบ  
(โปรดระบุ).....

ได้รับความเห็นชอบวิธีการประเมินอันตราย จากอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

ตามหนังสือ.....เลขที่.....ลงวันที่.....

โดยได้แนบเอกสารให้ความเห็นชอบมาด้วยแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลงชื่อ.....

(.....)

นายจ้าง

แบบรายงานผลการประเมินอันตรายและการศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง

๑. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการประเมินอันตราย.....
๒. ผู้ทำหน้าที่ในการประเมินอันตรายประกอบด้วย
- ๒.๑ ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
- ๒.๒ ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่ง.....
๓. วิธีการข้บ่งอันตราย คือ.....
๔. วิธีการวิเคราะห์โอกาสและความรุนแรงเพื่อประเมินระดับคะแนนความเป็นอันตราย พร้อมทั้งจัดระดับอันตรายคือ.....
๕. ผลการประเมินอันตราย

ลำดับ ที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน (แผนก/ฝ่าย) / จำนวนลูกจ้าง (คน)	ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงาน	สิ่งและลักษณะ อันตราย	ผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการ ป้องกัน และควบคุม อันตราย	ข้อเสนอแนะ	การประเมินความเป็นอันตราย			
							โอกาส	ความ รุนแรง	ผลคะแนน ความเป็น อันตราย	ระดับ อันตราย

หมายเหตุ ข้อมูลและรายละเอียดการประเมินอันตรายและการศึกษาผลกระทบสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

สรุปความเห็นของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....

รับรองโดย ลงชื่อ.....  
(.....)

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นายจ้าง

แบบรายงาน

แผนดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ

วัน เดือน ปี ที่ทำการศึกษาทบทวนแผนการดำเนินงานของสถานประกอบกิจการ.....

ลำดับ ที่	พื้นที่ปฏิบัติงาน (แผนก/ ฝ่าย) / จำนวนลูกจ้าง (คน)	ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงาน	ระดับ อันตราย	แผนการดำเนินงานเพื่อลดและควบคุมความเป็น อันตราย (มาตรการ/กิจกรรม หรือขั้นตอนเพื่อลดความเป็น อันตรายและหลักเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ใช้ควบคุม)	ระยะเวลา ดำเนินการ (ตั้งแต่.....ถึง.....)	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ตรวจ ติดตาม

หมายเหตุ ข้อมูลและรายละเอียดแผนดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการสามารถจัดทำเป็นเอกสารแนบได้

สรุปความเห็นของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....

รับรองโดย ลงชื่อ.....  
(.....)

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นายจ้าง

**รายละเอียดการจัดทำรายงานผลการประเมินอันตราย**  
**การศึกษาผลกระทบ แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย**  
**และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบการ**

มีรายละเอียดไม่น้อยกว่าที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อและชื่อสกุลนายจ้าง
๒. ชื่อที่อยู่ เลขทะเบียนนิติบุคคล ประเภทกิจการโทรศัพท์ โทรสาร ของสถานประกอบการ
๓. ชื่อ ชื่อสกุล เลขที่ใบอนุญาต ระยะเวลาที่ได้รับใบอนุญาตของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๔. วิธีการชี้บ่งอันตรายและวิธีการวิเคราะห์โอกาสและความรุนแรงเพื่อประเมินระดับคะแนนอันตราย พร้อมทั้งจัดระดับอันตราย
๕. ผลการประเมินอันตรายและการศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้างมีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการประเมินอันตราย ชื่อและชื่อสกุลผู้ทำหน้าที่ในการประเมินอันตราย พื้นที่ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน ผลกระทบ มาตรการป้องกันและควบคุม และข้อเสนอแนะ
๖. แผนดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและแผนการควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบการมีรายละเอียดอย่างน้อยดังนี้พื้นที่ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานระดับอันตราย แผนการดำเนินงานเพื่อควบคุมและลดความเป็นอันตรายผู้รับผิดชอบ และผู้ตรวจติดตาม
๗. ความเห็นของผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน